



FÉDÉRATION  
CANADIENNE DES  
MUNICIPALITÉS

FEDERATION  
OF CANADIAN  
MUNICIPALITIES

## **Déclaration d'engagement de la FCM pour l'équité et la lutte contre le racisme**

### **Reconnaissance**

Tout au long de l'histoire et encore aujourd'hui, de nombreuses personnes et communautés au Canada et ailleurs dans le monde ont été confrontées au racisme systémique et à la discrimination raciale. Le colonialisme, les inégalités et le racisme font partie de l'histoire de notre pays et de l'histoire de tous les ordres de gouvernement au Canada, y compris les gouvernements municipaux.<sup>1</sup>

Les politiques colonialistes ont porté et continuent de porter préjudice aux Autochtones et ont dévalorisé leurs systèmes de connaissance et leur histoire. Les politiques racistes violent les droits des Noirs, des Autochtones et des autres groupes racisés, en les soumettant à des préjudices et des violences considérables et en les empêchant de vivre dans des collectivités sûres, saines et solidaires. En outre, de nombreuses personnes autochtones, noires et racisées vivent des expériences uniques et croisées de discrimination et d'oppression fondées sur de nombreux aspects identitaires pouvant conduire à la marginalisation, tels que l'identité ethnique, la nationalité, l'orientation sexuelle, l'identité et l'expression de genre, la religion et la capacité physique et mentale, pour n'en citer que quelques-uns.

### **Notre rôle**

La FCM est la voix nationale des gouvernements municipaux du Canada. Ce sont les gouvernements de proximité, les plus proches des aspirations et des défis des citoyens. Nous sommes unis par notre engagement à bâtir une vie meilleure pour tous au Canada. Fondamentalement, nous croyons que tout être humain mérite de vivre une vie exempte de discrimination, d'oppression systémique ou de violence raciale.

Cette liberté devrait prévaloir dans les villes et les collectivités où nous vivons, travaillons, allons à l'école, élevons des familles. Elle devrait également régner dans les lieux de travail, y compris ceux de la FCM, où nous nous rendons pour gagner notre vie et contribuer à faire avancer le Canada. Mais dans ces endroits, les Noirs, les Autochtones et de nombreuses autres personnes d'origines diverses font souvent face à du racisme et des injustices systémiques. Reconnaître cette réalité est essentiel si on veut la transformer.

### **Notre engagement**

**À tous les niveaux de la FCM, nous nous engageons à ancrer nos valeurs, notre culture, nos pratiques, nos politiques et nos systèmes organisationnels dans une perspective intersectionnelle d'équité et de lutte contre le racisme dans le but de lutter activement contre la discrimination et de corriger les**

---

<sup>1</sup> Dans le cadre de notre histoire, nous reconnaissons que notre passé a été fortement ancré dans le racisme, qui a mené, sans toutefois s'y limiter, aux pensionnats indiens, à l'esclavage, à la taxe d'entrée imposée aux Chinois, à l'exclusion des réfugiés juifs, aux camps d'internement pour les Japonais et à tous les autres exemples de ce type qui ont conduit au racisme systémique qui est encore présent au Canada.

**inégalités, afin de refléter et d'améliorer les vies, les possibilités et les collectivités de partout au Canada.**

En tant que fédération nationale, la FCM reconnaît qu'elle a la responsabilité et la possibilité d'opérer des changements. Nous reconnaissons explicitement que certains groupes racisés sont sous-représentés dans les conseils municipaux élus à travers le pays, et que cela se reflète dans la composition du conseil d'administration élu et de la direction de la FCM.

La FCM a fait et continuera à faire appel à des experts externes et à renforcer délibérément ses capacités internes à tous les niveaux en matière de justice d'équité et de lutte contre le racisme, pour stimuler des discussions internes et soutenues qui mènent à l'application de mesures concrètes. Nous intégrerons une perspective d'équité et de lutte contre le racisme dans nos activités et nos programmes et nous nous engageons à examiner et à communiquer les résultats.

Les municipalités membres de la FCM disposent de leurs propres leviers, à la fois en tant que gouvernements de proximité et d'employeurs, et nous saluons celles qui s'engagent ouvertement à en faire plus. De son côté, la FCM promet d'entreprendre et de soutenir la recherche des meilleures pratiques pour les aider à renforcer leurs capacités locales et à éliminer le racisme systémique.

Nous reconnaissons que cette tâche ne sera pas facile. Le processus que nous mettrons en œuvre pour éliminer le racisme, en plus de nous donner une leçon d'humilité, sera inconfortable, complexe et profondément personnel. Parce qu'une démarche de déconstruction des idées reçues pour faire évoluer les mentalités se doit d'être un processus dynamique, nous reconnaissons que les échanges et les actions menées en conséquence devront se faire de façon soutenue et continue. Avec ces premières étapes, nous entamons ce travail fondamental en explorant toutes les possibilités à notre disposition pour obtenir des résultats significatifs. Nous savons qu'il reste encore beaucoup de travail à faire pour assurer un changement durable, et tous nos membres et toute notre organisation dans son ensemble sont déterminés à mener à bien cette tâche.