

Représentation des femmes dans les postes élus des municipalités

Résultats recueillis dans 10 provinces et deux territoires, constituant 99 % de la population du Canada

Cette étude a été réalisée en 2023 par le Baromètre municipal du Canada de l'Université de Calgary, pour le projet Femmes canadiennes en politique locale (FCPL) de la FCM.

Faits en bref



Les femmes représentent **31 % des personnes élues dans les municipalités** du Canada.

Les femmes occupent **22 % des postes à la tête de la mairie.**



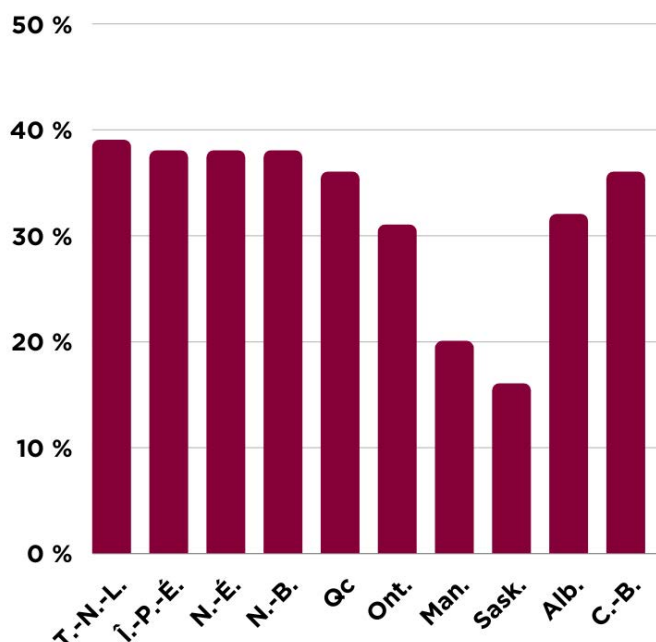
Les femmes occupent **33 % des postes au conseil municipal.**

16 % des municipalités comprises dans cette recherche ne comptent **pas de femmes au sein de leur conseil municipal.**

Progrès

- **16 % des municipalités ont atteint ou dépassé la parité** (les femmes représentent au moins la moitié du conseil).
- Le pourcentage de femmes occupant des **postes de mairesses** a augmenté de **2 %** depuis 2018, et de **4 %** depuis 2015.
- Le pourcentage de femmes occupant des **postes de conseillères** a augmenté de **4 %** depuis 2018, et de **6 %** depuis 2015.

Représentation des femmes par province



Les femmes représentent **38 %** des élus et élus au Yukon,

et **32 %** des élues et élus dans les Territoires du Nord-Ouest.



* Les données désagrégées ne sont pas accessibles pour le moment.

Le projet FCPL reconnaît l'importance d'avoir des données plus précises sur les progrès réalisés pour les femmes souvent sous-représentées, dont les femmes autochtones, noires et racisées, ainsi que les membres de la communauté LGBTQ2S+ dans les postes élus à l'échelle municipale. Ce type de données devrait être accessible lors de la prochaine itération de cette recherche.

En 2015, l'ONU a lancé les Objectifs de développement durable (ODD) pour 2030, dont l'objectif 5 est de parvenir à l'égalité entre les sexes. Son atteinte est vue comme une condition de réussite pour l'ensemble des 17 objectifs du programme des ODD. Une de ses sous-composantes clés est de « garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique. »

Dans le cas de l'indicateur 5.5.1 b), proportion de sièges occupés par des femmes dans les administrations locales, le Canada (avec 33,3 %) se situe au 54^e rang des 169 pays répertoriés, selon les données existantes.

En 2010, la FCM s'est fixé d'atteindre une représentation féminine élue dans les gouvernements municipaux de 30 % d'ici 2026. En 2023, elle est fière de constater que l'objectif de 30 % a été réalisé, mais elle voit qu'il reste encore du travail à accomplir.



Conditions d'entrée ou de maintien des femmes en politique

Les femmes de diverses origines sont souvent confrontées à des obstacles systémiques plus élevés ou avec des effets intersectionnels. Ces problèmes systémiques comprennent, entre autres, les préjugés, la discrimination systématique, les politiques ou pratiques d'exclusion et les responsabilités à triple fardeau.

Pour résoudre ces problèmes systémiques, les gouvernements municipaux ont la responsabilité de créer un milieu dans lequel les femmes se sentent habilitées et soutenues dans leur participation politique, et dans lequel davantage de femmes participent à la prise de décisions et à l'élaboration des politiques. Les stratégies municipales d'égalité entre les genres et d'inclusion sont des outils essentiels pour créer un environnement inclusif.

Consultez le document de la FCM : [Considérations pour l'élaboration d'une stratégie municipale d'équité et d'inclusion](#)

Favoriser la parité et une plus grande diversité au sein des conseils municipaux

Le projet FCPL a rassemblé de nombreux articles, rapports, conseils, modèles et exemples concrets provenant de gouvernements municipaux du Canada et du monde entier.

Ces ressources visent à soutenir et à inspirer les parties prenantes à l'échelle municipale, y compris les femmes et les personnes issues de la diversité de genre, quelle que soit leur identité, ainsi que leurs alliés masculins, dans leur volonté de faire évoluer les gouvernements municipaux vers plus d'équité et de représentativité.

[Centre de ressources pour la gouvernance municipale inclusive](#)

Cette initiative est soutenue par le projet Femmes canadiennes en politique locale (FCPL) de la Fédération canadienne des municipalités, avec le soutien financier de Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC).