



FONDS  
MUNICIPAL  
VERT

GREEN  
MUNICIPAL  
FUND



## MESURER CE QUI COMPTE : CRÉATION D'EMPLOIS LOCAUX ET RETOMBÉES ÉCONOMIQUES DE LA RÉNOVATION DES BÂTIMENTS DE LOISIRS

La rénovation de bâtiments de loisirs offre plus que des économies d'énergie et de coûts. Ce type de projets peut également permettre de créer et de maintenir des emplois locaux, de renforcer les compétences de la main-d'œuvre dans les collectivités mal desservies et de soutenir un développement économique inclusif. Par exemple, ces projets peuvent créer des emplois liés à la planification, à la conception et à l'installation de systèmes de construction écoénergétiques et résilients aux changements climatiques. La nécessité d'entretenir et de surveiller en continu les systèmes modernisés ouvre également des perspectives de carrière locales à long terme dans le secteur de la gestion de l'énergie et de l'exploitation d'immeubles.

Au-delà du processus de rénovation, d'exploitation et d'entretien des bâtiments, les rénovations écoénergétiques stimulent les économies locales en augmentant la demande locale de nouvelles technologies à faibles émissions de carbone et sans émissions de carbone, augmentant ainsi les perspectives d'affaires et les emplois dans la fabrication et la distribution d'équipement.

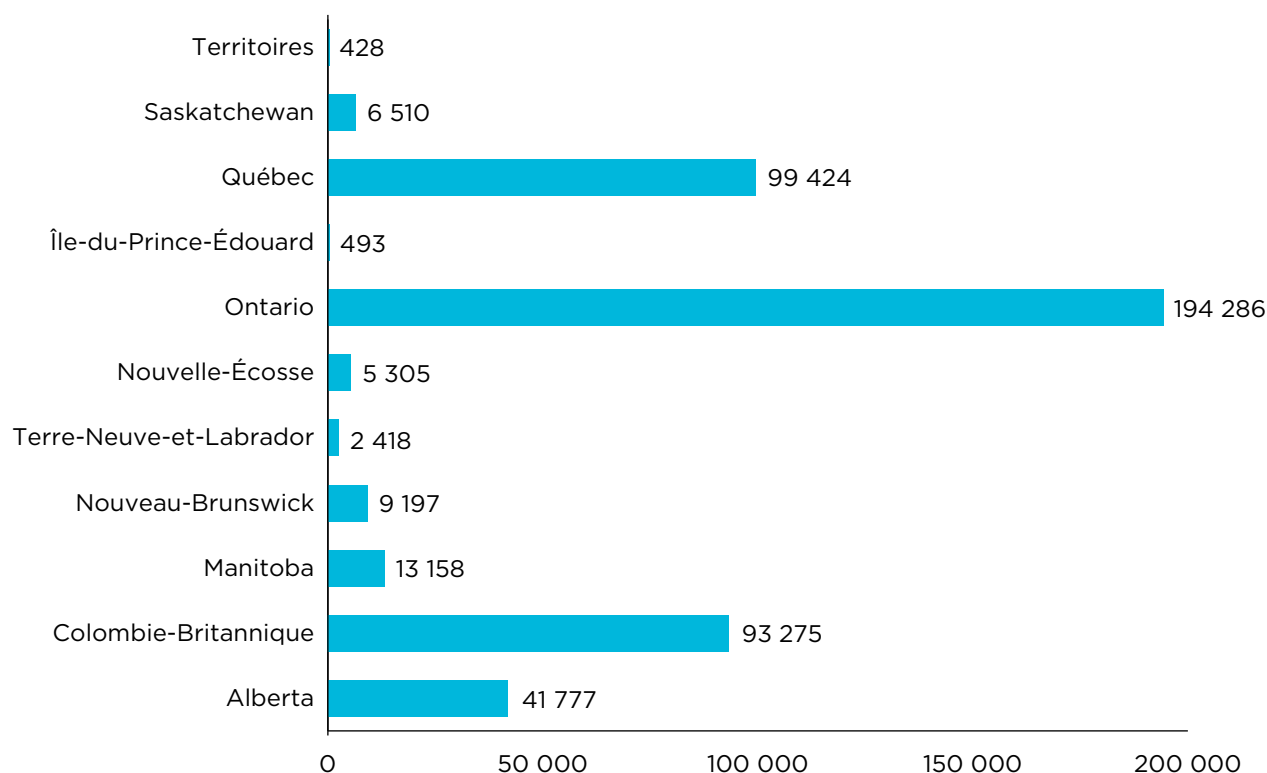
## POTENTIEL DE CRÉATION D'EMPLOIS DE LA RÉNOVATION DE BÂTIMENTS DE LOISIRS

Les rénovations écoénergétiques génèrent un large éventail de possibilités d'emploi :

- Les **emplois directs** comprennent les domaines de la construction sur place, de l'amélioration des systèmes CVCA, de l'audit énergétique, du remplacement et de l'amélioration de l'isolation et des systèmes mécaniques et électriques.
- Les **emplois indirects** émergent dans toute la chaîne d'approvisionnement, y compris la distribution et la logistique ainsi que la fabrication d'équipement et de matériaux de construction écoénergétiques.

Au Canada, les projets d'efficacité énergétique exigent beaucoup de main-d'œuvre. Selon le [Rapport sur l'emploi dans le secteur de l'efficacité énergétique au Canada](#) 2024 d'Eco Canada, le secteur de l'efficacité énergétique est passé de 436 000 employés au pays en 2018 à plus de 466 000 en 2023. Ce chiffre comprend les personnes qui travaillent directement dans le domaine de la rénovation de bâtiments de loisirs ainsi que celles qui occupent une vaste gamme d'emplois créés dans le cadre de projets d'efficacité énergétique, comme la modernisation des bâtiments résidentiels, l'amélioration des immeubles commerciaux et l'installation d'équipement et de technologies à rendement élevé.

FIGURE 1 : EMPLOIS DANS LE SECTEUR DE L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE PAR RÉGIONS GÉOGRAPHIQUES EN 2023



Crédit : [Rapport sur l'emploi dans le secteur de l'efficacité énergétique au Canada](#) d'Eco Canada, 2024.

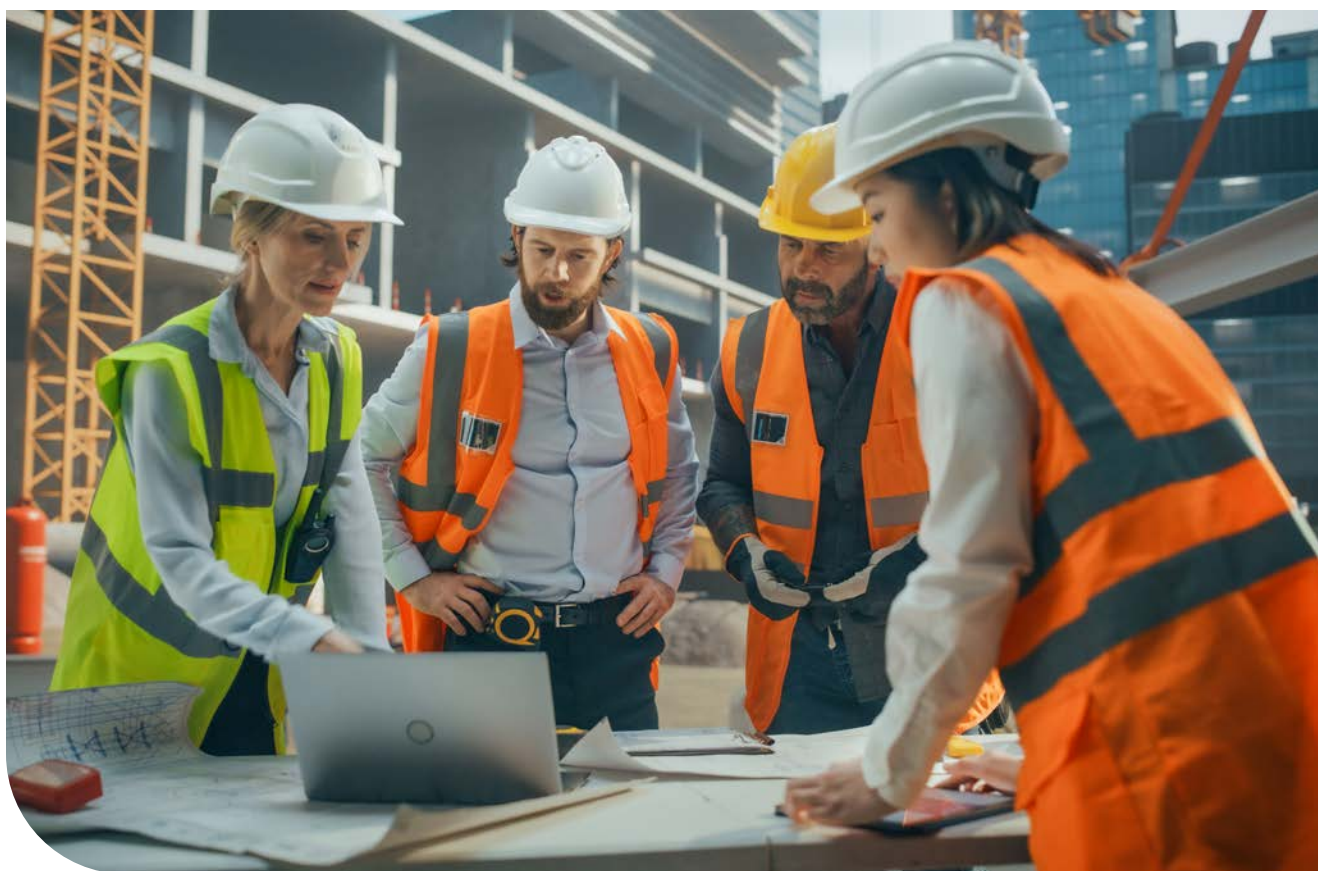
**TABLEAU 1 : EMPLOIS DANS LE SECTEUR DE L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE EN POURCENTAGE DES AUTRES SECTEURS D'EMPLOI DANS LES PROVINCES ET LES TERRITOIRES CANADIENS**

Provinces ou territoires	Estimation des emplois, T4 2023	Emplois dans le secteur de l'efficacité énergétique	% du nombre total d'emplois
<b>Canada (total)</b>	18 216 079	466 271	2,6 %
<b>Alberta</b>	2 140 338	41 777	2,0 %
<b>Colombie-Britannique</b>	2 585 895	93 275	3,6 %
<b>Manitoba</b>	644 955	13 158	2,0 %
<b>Nouveau-Brunswick</b>	353 683	9 197	2,6 %
<b>Terre-Neuve-et-Labrador</b>	216 504	2 418	1,1 %
<b>Nouvelle-Écosse</b>	451 404	5 305	1,2 %
<b>Ontario</b>	7 092 651	194 286	2,7 %
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>	74 006	493	0,7 %
<b>Québec</b>	4 070 888	99 424	2,4 %
<b>Saskatchewan</b>	513 542	6 510	1,3 %
<b>Territoires</b>	72 213	428	0,6 %

Données du tableau : [Rapport sur l'emploi dans le secteur de l'efficacité énergétique au Canada d'Eco Canada, 2024.](#)







## POSSIBILITÉS ET AVANTAGES DES PROJETS DE RÉNOVATION MUNICIPAUX

### **Les projets de rénovation écoénergétique créent des emplois exigeant des compétences variées**

Les travaux de rénovation écoénergétique concernent un large éventail de compétences. Les métiers spécialisés comprennent les techniciens en CVCA, les électriciens, les auditeurs énergétiques et les spécialistes en sciences du bâtiment, tandis que les emplois moins spécialisés ou de premier échelon comprennent ceux de la démolition, de la préparation du chantier et de la manutention des matériaux. Cette combinaison de possibilités permet d'inclure des travailleurs aux divers parcours scolaires et professionnels.

### **Les projets de rénovation écoénergétique offrent des possibilités de perfectionnement et de formation de la main-d'œuvre**

Au fur et à mesure que la demande en services de rénovation écoénergétique augmente, les possibilités de formation et de perfectionnement de la main-d'œuvre en font de même afin de combler les pénuries de main-d'œuvre dans certains métiers et postes techniques. Cela comprend des possibilités de recyclage et de redéploiement des personnes qui ont été mises à pied ou déplacées d'autres secteurs, comme l'industrie automobile, le pétrole et le gaz, et le secteur manufacturier.

## Les projets de rénovation écoénergétique peuvent promouvoir la diversité dans le secteur des emplois verts

Le secteur canadien de la construction demeure dominé par les hommes : les femmes ne représentent que 4,7 % des gens de métier ([ConstruForce Canada, 2023](#)) (disponible en anglais). Les communautés racialisées, les Autochtones et les nouveaux arrivants sont également sous-représentés. Jumelée à des initiatives ciblées de formation, d'emploi et d'approvisionnement, la croissance de la demande en services de rénovation écoénergétique peut améliorer les résultats en matière d'équité entre les sexes et accroître la diversité dans le secteur de la rénovation. Par exemple, le [Programme de subventions pour la participation autochtone en énergie verte, Indigenous Green Energy Participation Grant](#) (disponible en anglais), offre des subventions allant de 500 à 25 000 \$ chacune à des communautés, des entrepreneurs ou des fournisseurs autochtones afin de leur permettre d'élaborer des analyses de rentabilisation à l'appui de leur transition vers une formation initiale ou plus poussée pour participer avec succès à l'économie verte ou carboneutre.

## Les rénovations écoénergétiques offrent des possibilités d'apprentissage et de perfectionnement

La demande croissante de travaux de rénovation écoénergétique pouvant mener à un plus grand nombre de possibilités d'emploi, les collèges communautaires et les établissements de formation locaux peuvent jouer un rôle clé pour répondre à ce besoin. En harmonisant les programmes d'apprentissage et de perfectionnement de la main-d'œuvre avec les projets de rénovation écoénergétique, ces établissements peuvent aider à préparer la main-d'œuvre à des rôles recherchés dans les métiers spécialisés et le secteur de la construction. En plus d'encourager la formation de nouvelles personnes, les rénovations écoénergétiques créent indirectement des emplois locaux en apportant de nouveaux postes d'enseignement et de formation dans les établissements locaux et les collèges communautaires. Des programmes comme l'initiative [Workforce 2030 du Conseil du bâtiment durable du Canada](#) (disponible en anglais) appuient le perfectionnement des métiers verts spécialisés et la capacité professionnelle partout au pays (CBDCA, 2023).

## COMMENT LES MUNICIPALITÉS PEUVENT-ELLES SOUTENIR UNE ÉCONOMIE AXÉE SUR LA RÉNOVATION ÉCOÉNERGÉTIQUE ÉQUITABLE ET INCLUSIVE ?

Les stratégies axées sur l'équité peuvent aider à faire en sorte que les personnes à faible revenu, les personnes racialisées, les femmes et les jeunes profitent des nouvelles possibilités d'emploi. Cependant, des obstacles systémiques, comme le manque de services de garde d'enfants et les difficultés liées à la reconnaissance des titres de compétences continuent de limiter l'accès à des emplois verts pour de nombreuses collectivités dignes l'équité. Les municipalités sont particulièrement bien placées pour montrer l'exemple dans ce domaine en prenant les mesures suivantes :

### 1. Élaborer ou mettre à jour un plan d'action de rénovation écoénergétique en fonction des objectifs en matière d'effectifs

Les stratégies municipales de rénovation écoénergétique devraient aller au-delà des infrastructures et inclure des objectifs de création d'emplois, d'équité et de perfectionnement de la main-d'œuvre.

*Commencez par examiner votre plan énergétique communautaire ou votre plan d'action climatique afin de déterminer les objectifs de rénovation écoénergétique, puis consultez les bureaux de placement ou de développement économique locaux pour cerner les lacunes en matière de main-d'œuvre.*

## **2. Mettre en œuvre des politiques d'approvisionnement social pour accorder la priorité à l'embauche inclusive**

L'approvisionnement social garantit que les dépenses publiques procurent des avantages sociaux et économiques, comme des emplois pour les groupes sous-représentés.

*Commencez par un examen des politiques. Des villes comme [Toronto](#) et [Vancouver](#) servent de modèles. Mettez à l'essai des exigences en matière d'embauche inclusive dans les prochaines demandes de propositions (DP) de services de rénovation écoénergétique afin de faire progresser les objectifs de perfectionnement d'une main-d'œuvre inclusive en accordant la priorité aux contrats conclus avec des fournisseurs qui embauchent des personnes faisant face à des obstacles à l'emploi.*

## **3. Établir des partenariats avec les collèges locaux et les bureaux de placement pour harmoniser la formation et offrir des programmes de mentorat**

L'établissement d'un bassin de main-d'œuvre qualifiée exige une coordination avec les établissements d'enseignement et les programmes de formation professionnelle afin d'offrir des possibilités de mentorat qui guideront les nouvelles personnes et la future main-d'œuvre sur le marché du travail.

*Organisez une table ronde avec votre collègue communautaire local, des syndicats et des bureaux de placement pour faire le point sur les programmes de formation et leur éventuelle harmonisation avec les projets de rénovation à venir.*

## **4. Mettre à l'essai des programmes inclusifs pour la main-d'œuvre (p. ex., subventions pour le transport en commun, formation rémunérée, services de garde sur place ou subventions pour les services de garde)**

Les mesures de soutien peuvent aider à éliminer les obstacles à la participation pour les groupes sous-représentés, surtout dans les collectivités à faible revenu.

*Collaborez avec les partenaires communautaires pour déterminer les principaux obstacles à l'emploi, puis présentez une demande de financement provincial/fédéral (p. ex., Fonds pour le développement des compétences) pour mettre à l'essai des programmes de soutien complets.*

## **5. Faire le suivi des résultats des programmes de rénovation écoénergétique en matière d'emploi et produire des rapports connexes**

La collecte de données aide à mesurer les progrès, à peaufiner les approches et à obtenir un soutien public et politique.

*Intégrez les indicateurs liés à la main-d'œuvre (p. ex., emplois créés, données démographiques sur les embauches) dans les exigences en matière de rapports dans le cadre du projet. Envisagez d'élaborer un tableau de bord public pour permettre le suivi des résultats au fil du temps.*

**En intégrant la création d'emplois et l'équité dans les stratégies et les programmes de rénovation écoénergétique, les municipalités peuvent atteindre trois objectifs : décarboniser les bâtiments, revitaliser les économies locales et veiller à ce que l'action climatique profite à toutes les personnes résidant dans les petites et grandes collectivités canadiennes.**