

RAPPORT D'IMPACT 2021-2023



Partenariat municipal pour l'innovation- Femmes en politique locale (PMI-FPL)

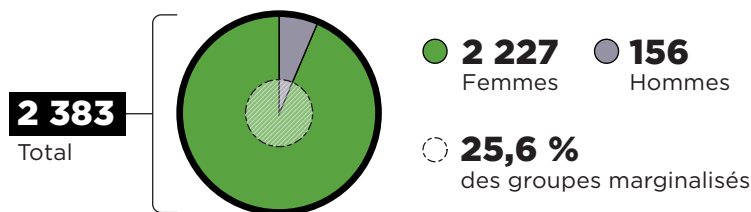
Le PMI-FPL fait partie du portefeuille de la FCM pour l'égalité des genres et la participation des femmes au sein de l'administration locale. Ce projet de six ans (2021-2027) est mis en œuvre dans cinq pays sur deux continents, avec un accent particulier sur cinq municipalités par pays.



En partenariat étroit avec les associations de gouvernements locaux dans les pays où il est mis en œuvre, ainsi qu'avec des bénévoles et des associations de municipalités canadiennes, le PMI-FPL contribue à l'atteinte de **deux objectifs principaux** :

- 1 Renforcer les capacités des femmes afin qu'elles puissent intervenir au sein de la gouvernance locale.**
- 2 Accroître la capacité des gouvernements locaux à fournir des services inclusifs et sensibles au genre.**

Après deux ans d'intervention et grâce à des activités de renforcement des capacités et de mise en réseau, le projet a appuyé 2 383 personnes (2 227 femmes, 156 hommes), dont 25,6 % appartenaient à des groupes marginalisés.



« La sous-représentation des femmes à tous les niveaux de gouvernance et de prise de décision constitue un déficit démocratique. En effet, les groupes diversifiés prennent de meilleures décisions, et à juste titre lorsqu'il s'agit de représenter les intérêts de plus de cinquante pour cent des citoyens à l'échelle locale. »

Association nationale des autorités locales du Ghana, NALAG
Secrétaire général,
l'honorable Kokro Amankwah





Des femmes formées pour se présenter avec succès aux élections locales

- ✓ Le 5 juin 2022, le **Cambodge** a organisé sa cinquième élection locale. Avec le soutien du PMI-FPL, la Ligue nationale des conseils locaux du Royaume du Cambodge (NLC) a offert une formation à 662 femmes candidates aux élections. Sur ce nombre, 75 % ont été élues ! Le taux national de femmes élues est passé de 20 à 22 %.
- ✓ Au **Sri Lanka**, des activités de renforcement des capacités ont également été proposées à 1 255 candidates en vue des prochaines élections locales, dont plus de 40 % provenaient de groupes marginalisés.
- ✓ Au **Ghana**, l'équipe du projet a identifié plus de 300 femmes candidates potentielles aux prochaines élections locales (prévues pour le 3 octobre 2023) et leur offrira une formation sur le processus électoral, la mobilisation des ressources et la campagne. Plusieurs candidates sont des jeunes, des personnes handicapées, des personnes vivant avec le VIH ou des personnes à faibles revenus.



« Je suis très heureuse d'avoir suivi cette formation. Je n'avais jamais reçu une telle formation auparavant. J'ai beaucoup appris sur la communication et la prise de parole en public. J'ai déjà participé à l'organisation d'une campagne, mais je n'y connaissais pas grand-chose. Aujourd'hui, je connais très bien le sujet. Je sais par où commencer et où finir, comment fixer des objectifs électoraux et un plan budgétaire pour la campagne. »

M^{me} Vat Raksa, Première cheffe de la commune de Lvea, Cambodge



Changement de politique et renforcement des compétences pour un environnement plus favorable aux femmes dans l'administration locale

- ✓ En **Zambie**, les Points Focaux Genre de partout au pays, soit 24 femmes et 25 hommes, ont appris à utiliser des outils d'intégration du genre afin de répondre aux enjeux systémiques liés au genre dans les municipalités. Elles et ils ont approfondi leur compréhension de l'égalité des genres et de l'inclusion dans les gouvernements locaux.
- ✓ Au **Ghana**, l'Association nationale des autorités locales du Ghana (NALAG) a organisé une formation pour 21 organes de presse, à laquelle ont participé 11 femmes et 10 hommes, afin de renforcer leurs capacités en matière de reportage sensible au genre. Certains médias ont commencé à communiquer sur l'importance de soutenir les femmes candidates aux prochaines élections locales.
- ✓ Au **Sri Lanka**, la plateforme nationale des conseillères de la Fédération des autorités locales sri-lankaises (FSLGA) a plaidé avec succès en faveur d'une directive gouvernementale faisant du comité des femmes un comité consultatif obligatoire au sein des conseils locaux. La directive est désormais en vigueur dans la province du Centre, l'une des neuf provinces du pays.





Des graines semées pour la mise en place de services municipaux inclusifs et sensibles au genre

- ✓ **Quatre associations de gouvernements locaux (AGL)** ont amélioré leur capacité à favoriser un environnement propice à une gouvernance locale et à une prestation de services municipaux inclusifs et sensibles au genre, en commençant à renforcer les capacités dans au moins un domaine prioritaire mis en évidence dans leurs plans d'action de renforcement des capacités.
- ✓ Les **25 municipalités partenaires** du PMI-FPL ont ciblé des parties prenantes parmi les femmes et les groupes marginalisés qui participeront à l'évaluation des services municipaux dans une optique de genre et d'inclusion. Elles contribueront également à la mise en place d'initiatives d'amélioration des services.
- ✓ Les **25 municipalités partenaires** ont mis en place des groupes de travail chargés de planifier, d'examiner et de superviser les activités du projet. Outre le personnel municipal et les élus locaux, en **Zambie et au Ghana**, ces groupes de travail comprennent également des chefs traditionnels et des représentants des collectivités, en particulier provenant de groupes marginalisés.



La collaboration entre pairs a contribué à l'échange de pratiques exemplaires

- ✓ Au **Canada**, quatre associations provinciales et territoriales, dix municipalités, deux municipalités régionales de comté et quatre anciennes mairesses collaborent avec leurs homologues à l'étranger. Au cours des deux dernières années, plus de 100 volontaires canadiens ont contribué directement aux activités du projet, en personne ou en ligne.
- ✓ **Toutes les AGL** ont renforcé leurs capacités de mise en réseau en participant à des événements régionaux et mondiaux, y compris une participation active au groupe de travail sur le renforcement des capacités et des institutions de l'association des Cités et Gouvernements Locaux Unis (CGLU). **Neuf élus** des pays partenaires du PMI-FPL ont participé à trois événements mondiaux de mise en réseau (Africités, CGLU-ASPAC et le projet de la FCM en Tunisie).
- ✓ Le réseau des femmes élues du **Bénin** est devenu un réseau national affilié au Réseau des Femmes Élues Locales d'Afrique (REFELA), élargissant ainsi sa portée et sa crédibilité.



Gouvernements locaux partenaires du PMI-FPL



Après deux ans d'activités, le PMI-FPL fait bouger les choses : en rassemblant des agents de changement à l'échelle locale et nationale en faveur d'une plus grande reconnaissance et d'une participation renforcée des femmes dans la politique locale, et en contribuant à rendre les administrations locales plus conscientes et préparées à fournir des services inclusifs à leurs résident.e.s.

Partenaires canadiens du PMI-FPL

Association of Municipalities of Manitoba (AMM)

Association of Municipalities of Newfoundland and Labrador (MNL)

Association of Municipalities of Ontario (AMO)

Cobourg, ON

Collingwood, ON

Comox, BC

County of Middlesex, ON

District of Squamish, BC

Edmonton, AB

Halton Region, ON

Kitchener, ON

Local Government Management Association of British Columbia (LGMABC)

MRC D'Argenteuil, QC

MRC Marguerite D'Youville, QC

Municipalité de Bolton-Est, QC

Nouvelle Arcadie (ancien Village de Rogersville), NB

Saskatchewan Urban Municipalities Association (SUMA)

Truro, NS

Union of British Columbia Municipalities (UBCM)

Associations de gouvernements locaux partenaires du PMI-FPL



ANCB



FSLGA



LGAZ



NALAG



NLC