

RAPPORT D'IMPACT 2023-2024

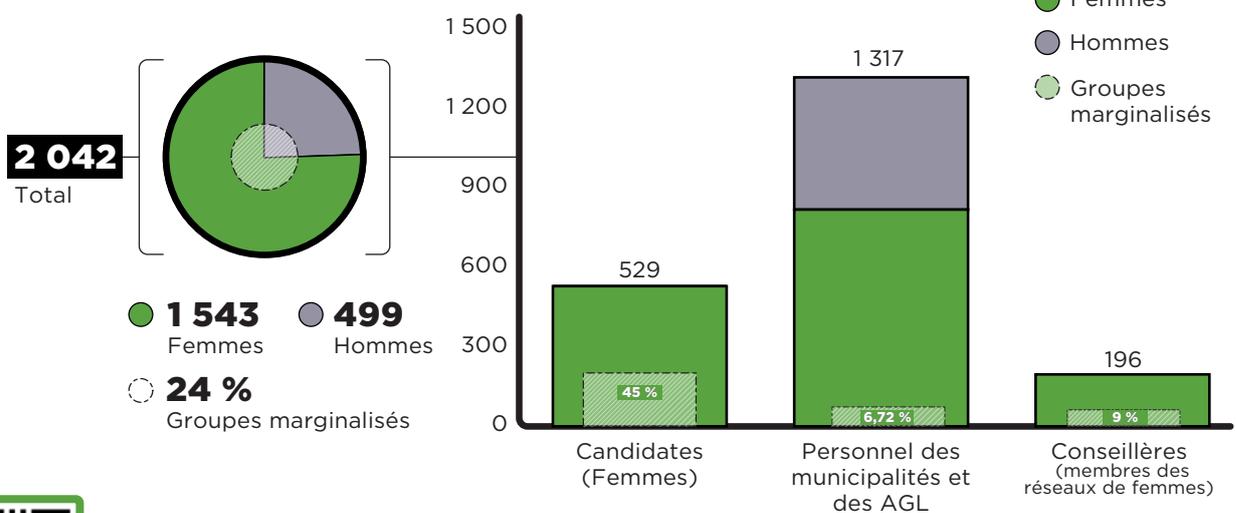


Partenariats municipaux pour l'innovation – Femmes en politique locale (PMI-FPL)

Le projet Partenariats municipaux pour l'innovation – Femmes en politique locale (PMI-FPL) est une initiative transformatrice qui s'étend de 2021 à 2027. Financé par Affaires mondiales Canada (AMC) et mis en œuvre par la Fédération canadienne des municipalités (FCM), en partenariat avec cinq associations de gouvernements locaux (AGL), le projet est déployé dans cinq pays sur deux continents : Bénin, Cambodge, Ghana, Sri Lanka et Zambie. L'objectif est de promouvoir l'égalité des sexes en augmentant la participation des femmes à la gouvernance locale et en renforçant la capacité des gouvernements locaux à offrir des services inclusifs et sensibles au genre.



Participants des gouvernements locaux en 2023



Visitez-nous au www.fcm.ca

En s'appuyant sur les succès des années précédentes, l'année 2023-2024 a eu un impact significatif avec des résultats tangibles. 76 % des participants au projet dans les cinq pays étaient des femmes, dont 24 % issues de groupes marginalisés. Plus de 500 candidates ont reçu une formation en vue des prochaines élections, près de la moitié d'entre elles provenant de communautés marginalisées. De plus, plus de 1 200 membres du personnel des administrations locales (dont 63 % de femmes) ont été formés, renforçant ainsi la gouvernance inclusive. Parmi les 196 conseillères formées, 29 % étaient issues de groupes marginalisés, témoignant de l'engagement du projet à diversifier le leadership féminin au sein des gouvernements locaux.



Augmentation de la participation et de l'élection des femmes



- ✓ Une évaluation à mi-parcours, menée un an après la formation des femmes aux élections locales de 2022 au **Cambodge**, a révélé des progrès significatifs dans leurs compétences en leadership. Les participantes ont amélioré leur capacité à gérer les conflits, à comprendre les responsabilités d'un élu et à communiquer efficacement. Elles ont également renforcé leurs compétences en matière d'utilisation des médias sociaux et de gestion de leur image personnelle, bien que la mobilisation des ressources demeure un défi. Globalement, l'évaluation a confirmé le succès du développement des compétences essentielles en leadership et a souligné une amélioration de l'environnement pour les femmes leaders.
- ✓ Au **Ghana**, 324 candidates potentielles ont été identifiées et formées aux processus électoraux, à la mobilisation des ressources et aux stratégies de campagne. 79 % de ces femmes ont été élues lors des élections locales de 2023. Le taux de femmes élues est passé de 3,8 % à 4,1 %, tandis que le nombre de femmes nommées a progressé de 21 % à 27 %. Certaines femmes formées par le PMI-FPL, qui n'ont pas été élues, ont néanmoins été nommées.
- ✓ À **Savalou**, au **Bénin**, le réseau REFELA (Réseau des Femmes Élus Locales d'Afrique) a formé 53 jeunes femmes et créé un réseau pour les soutenir dans leur parcours politique, en vue des élections de 2026.



« J'ai énormément bénéficié de tous les ateliers de la FCM, en particulier de celui qui s'est tenu à Tamale. Cela m'a vraiment motivée à me présenter aux élections de l'assemblée de district de 2023, après avoir été nommée deux fois de suite. Je suis heureuse d'être maintenant une élue et je suis reconnaissante à la FCM. »

Honorable Faustina Agetera, membre de l'Assemblée de Gwenia, région de Upper East, Ghana. Malheureusement, l'honorable Faustina est décédée en septembre 2024.



Renforcement des compétences en leadership des femmes et amélioration de l'environnement favorable

- ✓ Au cours de la troisième année du projet, plus de 170 responsables de l'égalité des sexes et plus de 160 membres du personnel administratif de cinq assemblées au **Ghana**, y compris dans des régions marginalisées telles que Jirapa et Savlugu, ont été formés et sensibilisés, renforçant ainsi l'engagement en faveur d'une gouvernance inclusive. Grâce à des informations pertinentes, une meilleure compréhension et des compétences accrues en matière d'intégration et d'inclusion de la dimension de genre, ces responsables jouent désormais un rôle moteur dans les progrès durables vers l'égalité des sexes dans les régions du nord, du centre et du sud du Ghana. Un audit sur l'égalité des sexes, mené dans cinq assemblées, a révélé des lacunes importantes, telles que l'absence de politiques sensibles à la dimension de genre et une intégration souvent limitée à une représentation symbolique des femmes. Forts de leur formation, ces agents promeuvent activement l'égalité des sexes et l'inclusion sociale, permettant ainsi aux femmes, notamment celles issues de groupes marginalisés, d'occuper des rôles plus actifs et influents dans la gouvernance locale.
- ✓ Le **Cambodge** a réalisé des progrès significatifs dans la promotion de l'égalité des sexes au sein de l'administration locale en intégrant efficacement les hommes en tant qu'alliés. Les homologues masculins ont appris le rôle d'un allié et la manière de défendre et de mettre en œuvre des politiques sensibles à l'égalité des sexes de façon efficace. Ces efforts ont déjà commencé à transformer les administrations locales, créant un environnement plus inclusif qui soutient activement les femmes.
- ✓ Grâce à une approche de formation des formateurs, la FSLGA a formé un groupe de formateurs dans cinq provinces pour intégrer les considérations de genre dans la budgétisation et la gouvernance, favorisant ainsi une plus grande inclusion et contribuant à l'atteinte des principaux objectifs de développement durable. Cette avancée est cruciale, car 90 % des cadres supérieurs du pays n'ont jamais reçu de formation en matière d'égalité des sexes, selon une étude réalisée par le PMI-FPL auprès des unités de formation en développement de la gestion.

« Les questions de genre n'étaient pas une priorité, et les fonctionnaires n'étaient pas conscients de l'importance de l'intégration de la dimension de genre dans la gouvernance. Il en résultait des politiques et des services qui ne répondaient pas de manière adéquate aux besoins de tous les membres de la communauté, en particulier des femmes et des groupes marginalisés. Cette formation a été beaucoup plus utile pour nous, car elle a mis en lumière le processus et les principes fondamentaux de manière pratique. »

**Secrétaire de
Pradeshiya Sabha,
Manmunai Southwest,
Sri Lanka**



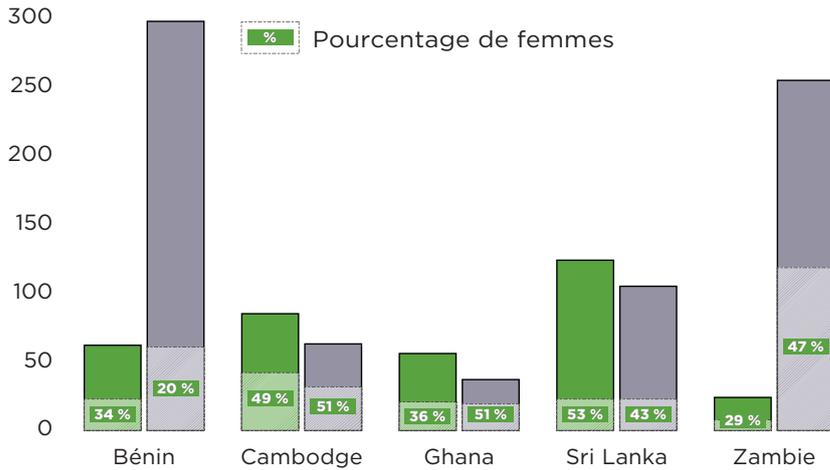
Renforcement des capacités pour des services publics locaux inclusifs et sensibles au genre

Le renforcement des capacités et l'engagement des femmes ainsi que des groupes marginalisés ont permis aux gouvernements locaux de proposer à leurs communautés des services plus inclusifs et plus respectueux de l'égalité des sexes. Au cours de la troisième année du projet, avec l'appui de volontaires municipaux canadiens et d'experts locaux, le PMI-FPL a renforcé les capacités de 25 gouvernements locaux partenaires pour la mise en place de services inclusifs et sensibles au genre. La cartographie des parties prenantes a permis d'assurer une large participation communautaire, et nos cinq AGL partenaires ont élaboré un guide sur la conduite des consultations communautaires. Ce guide utilise des discussions de groupe, des cartes de pointage, des enquêtes et des entretiens pour évaluer la satisfaction des services municipaux. Il met l'accent sur la création d'espaces sûrs et inclusifs, encourageant ainsi les femmes et les groupes marginalisés à partager leurs préoccupations, leurs idées et leurs expériences. Plus de 750 membres de la communauté (dont 44 % de femmes) et de nombreux représentants de groupes marginalisés ont pris part aux consultations. À la suite de ce processus, les 25 gouvernements locaux ont élaboré des plans d'amélioration des services, chacun intégrant une initiative spécifique à mettre en œuvre l'année suivante.



● **Total = 351**
Participants des GL dans le renforcement des capacités pour l'initiative de service

● **Total = 758**
Participants de la communauté impliqués dans le développement d'initiatives de service



« Il m'est impossible de décrire avec des mots à quel point cette expérience m'a transformée et m'a ouvert les yeux. J'ai été particulièrement impressionnée par les progrès réalisés dans les gouvernements locaux du Ghana en matière de représentation des femmes et par le rôle crucial joué par les alliés masculins dans ce domaine. Cela dit, c'est un processus de longue haleine, et un jour, le Ghana atteindra une représentation équilibrée à tous les niveaux de gouvernement, un objectif que nous visons également au Canada. »

Sameera Ali,
conseillère municipale,
ville de Milton,
Ontario, Canada

Collaboration et échange de connaissances entre pairs

Soixante-dix-huit représentants, dont plus de 80 % de femmes, ont rencontré des personnalités influentes à l'international en participant à des événements régionaux et mondiaux de mise en réseau. Lors des rencontres du Groupe de travail sur le renforcement des capacités et des institutions (CIB) au Maroc, du Commonwealth Local Government Forum (CLGF) au Rwanda, et de Cités et Gouvernements Locaux Unis Asie-Pacifique (CGLU ASPAC) en Chine, les participants ont échangé leurs expériences et points de vue sur les questions de genre dans le contexte des collectivités locales.

Le Centre de connaissances sur le genre de la CIB, lancé en 2023, héberge des ressources développées avec le soutien du PMI-FPL, notamment une boîte à outils pratique pour l'intégration du genre dans les associations de gouvernements locaux, un manuel pour les femmes aspirant à devenir membres d'assemblées au Ghana, et un guide pour les unités de formation provinciales au Sri Lanka sur la budgétisation sensible au genre et le leadership des femmes. Des webinaires organisés par le [Gender Knowledge Hub](#) et le PMI-FPL ont présenté 50 meilleures pratiques inclusives de municipalités canadiennes, tandis qu'un autre webinaire a permis à des élues, des acteurs du changement et des défenseurs de l'égalité des sexes des pays PMI-FPL de partager leurs parcours et leurs initiatives les plus réussies en matière d'autonomisation des femmes.

Lors du Congrès ASPAC de CGLU et de la réunion du Comité permanent sur les femmes dans la gouvernance locale, le PMI-FPL a organisé un espace d'innovation intitulé "Les femmes pionnières et innovatrices dans la gouvernance locale". Des affiches de six pays y ont mis en avant les meilleures pratiques pour accroître la participation des femmes à la prise de décision et obtenir le soutien des gouvernements pour promouvoir le leadership féminin. Le PMI-FPL a également présenté les résultats de ses recherches sur les obstacles rencontrés par les femmes candidates et administratrices dans les collectivités locales.

Le PMI-FPL a soutenu la participation de cinq personnes au Congrès du CLGF au Rwanda : deux élues de Zambie (LGAZ), deux représentants du Ghana (NALAG) et le directeur général de notre partenaire sri-lankais (FSLGA). Ils ont animé une session sur l'égalité des genres pour des communautés locales résilientes et ont rejoint le réseau des femmes du Commonwealth dans les gouvernements locaux (ComWLG).

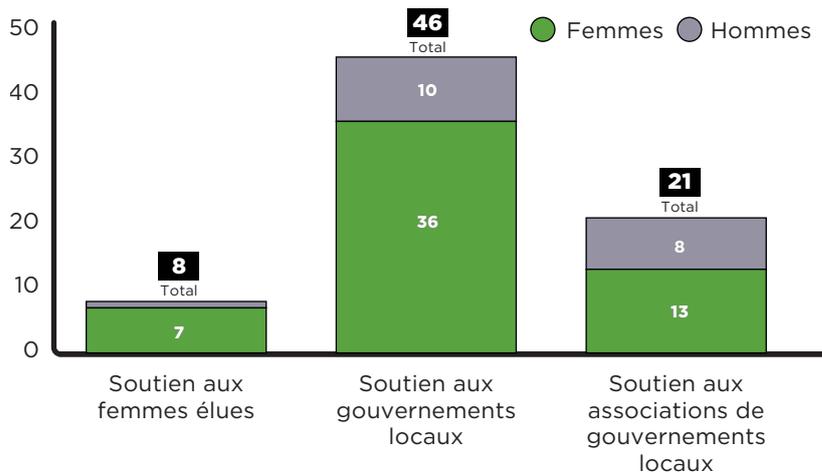




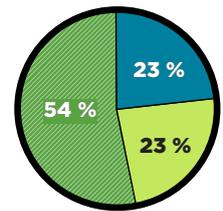
L'engagement des municipalités canadiennes

Les partenariats établis avec les municipalités canadiennes ainsi que les associations provinciales et territoriales ont eu un impact considérable sur nos gouvernements locaux partenaires dans les cinq pays. Les opportunités d'apprentissage entre pairs ont consolidé l'impact obtenu au cours du dernier exercice fiscal. En 2023-2024, le projet a favorisé une augmentation des visites d'échange, avec 19 voyages à l'étranger organisés, impliquant un total de 75 praticiens municipaux canadiens (dont 56 femmes). De plus, les Canadiens ont participé à 80 réunions avec des pairs internationaux, à la fois en personne et virtuellement, partageant leurs expériences et acquérant une précieuse connaissance des pratiques municipales dans nos pays partenaires.

L'engagement des municipalités canadiennes dans des activités entre pairs



L'engagement des municipalités canadiennes



- Associations provinciales/territoriales
- Comtés régionaux
- Municipalités

Le projet PMI-FPL a démontré une flexibilité remarquable en s'adaptant rapidement lorsque l'épidémie de choléra en Zambie a imposé le passage des réunions en personne à des formats virtuels. Cette transition fluide a permis de maintenir l'engagement avec les gouvernements locaux et de préserver la dynamique des activités du projet. Les réseaux et relations établis à travers ces échanges devraient avoir un impact durable, en continuant d'améliorer la gouvernance locale et de favoriser la collaboration internationale à long terme.



« La mission a été formidable, c'était très enrichissant de rencontrer ces femmes exceptionnelles qui essaient de changer les choses dans leurs communautés. Même si le sujet de la formation n'était pas joyeux, les participantes ont réussi à s'amuser tout en recevant des informations pertinentes (du moins je l'espère). Voir des femmes s'engager en politique dans une société aussi patriarcale est à la fois inspirant et oblige à relativiser nos propres défis. J'ai l'impression de repartir avec plus que ce que j'ai apporté en arrivant. »

Isabelle Miron, conseillère, Ville de Gatineau, Québec, Canada

Gouvernements locaux partenaires du PMI-FPL



Après trois années d'activités, le PMI-FPL continue d'avoir un impact significatif en renforçant le réseau d'agents de changement aux niveaux local et national, tout en plaidant pour une reconnaissance accrue et une participation plus importante des femmes dans la politique locale. Le projet a également renforcé la capacité des gouvernements locaux à offrir des services plus inclusifs et sensibles à l'égalité des sexes, contribuant ainsi à bâtir un avenir plus équitable pour tous.

Partenaires canadiens du PMI-FPL

Associations

provinciales/territoriales :

Association of Municipalities of Manitoba (AMM)

Association of Municipalities of Ontario (AMO)

Local Government Management Association of British Columbia (LGMABC)

Saskatchewan Urban Municipalities Association (SUMA)

Union of British Columbia Municipalities (UBCM)

Comtés régionaux :

Comté de Middlesex, ON
MRC D'Argenteuil, QC
MRC Marguerite D'Youville, QC
Région de Halton, ON

Municipalités :

Cobourg, ON
Collingwood, ON
Comox, BC
District de Squamish, BC
Edmonton, AB
Kitchener, ON
Municipalité de Bolton-Est, QC
Nouvelle Arcadie (anciennement Village de Rogersville), NB
Truro, NS

Réseaux

Groupe de travail sur le renforcement des capacités et des institutions de CGLU (CIB)

Cités et Gouvernements Locaux Unis Asie-Pacifique (CGLU ASPAC)

Forum des gouvernements locaux du Commonwealth (CLGF)

Associations de gouvernements locaux partenaires du PMI-FPL



ANCB



FSLGA



LGAZ



NALAG



NLC